

Workshop 2: Vorgesetzte im Eingliederungsmanagement

Neben- oder Hauptdarsteller/innen: Vorgesetzte und Kolleginnen/Kollegen als Beteiligte im Eingliederungsmanagement

Relevanz:

Es werden verschiedene Konzepte (ProPräsenz, FER, ConCerto) und in der Praxis erprobte Möglichkeiten zum Einbezug von Personalverantwortlichen und Vorgesetzten im Eingliederungsmanagement aufgezeigt. Darüber hinaus wird aufgezeigt und diskutiert, wie Teammitglieder auf der Einzelfallebene eingebunden werden können.

Fragestellungen:

- Wie werden mittelbar Betroffene von wichtigen Nebendarstellern zu verantwortlichen Beteiligten?
- Best Practice 1: Welche Hindernisse können bereits konzeptionell überwunden werden?
- Best Practice 2: Welche Entscheidungsträger sind wann und auf welche Weise einzubinden?
- Best Practice 3: Wie sind Personalverantwortliche, Vorgesetzte und Teammitglieder einzubeziehen?

Personalverantwortliche und Vorgesetzte, aber auch die Mitglieder im Team der von Arbeitsunfähigkeit betroffenen Mitarbeitenden sind entscheidend für ein gelingendes Eingliederungsmanagement. Betroffen sind diese Personen aber nur mittelbar; Personalverantwortliche sind je nach Grösse des Unternehmens womöglich sogar sehr weit weg vom Geschehen. Anton Hanselmann, pensionierter Senior Personalchef von Frutiger AG und aktuell Principal Project Manager der Globosana AG, berichtet in einem Impulsreferat über Lösungs- und Handlungsmöglichkeiten in diesem Spannungsfeld. Regina Knöpfel berichtet aus ihrer mehr als zehnjährigen Beratungspraxis zu Eingliederungsmanagement/Disability Management. Sie stellt Beispiele aus der Praxis vor und diskutiert Gelingensbedingungen und Stolpersteine in unternehmerischen und institutionellen Kontexten. Darüber hinaus sind die Workshopteilnehmenden eingeladen, während des Workshops aktiv mitzuwirken, ihre eigenen Erfahrungen und Fragen einzubringen, so dass gemeinsam konstruktive und passende Lösungen diskutiert werden können. Best Practice, so eine zentrale Erkenntnis aus der Beratungspraxis von Knöpfel und Hanselmann, kann ausschliesslich dann am besten sein, wenn sie ständig aus Optimierungsprozessen und Diskussionen genährt und hinterfragt wird.

Knöpfel, Regina, Knöpfel Life Consulting AG, Zürich, Beraterin, Schwerpunkte: Eingliederungsmanagement (EM), Führung, Prozesse (QMS), Wirkungen (IKS), Sozial- und Verwaltungsrecht und Verwaltungsökonomie

Hanselmann, Anton, Senior Personalchef Frutiger AG bis August 2012; seit September 2012 Principal Project Manager Globosana AG, Büro Belp; Holzackerstrasse 20, CH-3123 Belp; DM Frutiger eingeführt und nun Berater dafür

Kontakt: rknoepfel@klc.ch