

*Workshop 4: Beratung und Coaching*

## **Beratung und Coaching im Eingliederungsmanagement**

### **Relevanz:**

Beratung und Coaching im Eingliederungsmanagement stellen sowohl eine Herausforderung wie auch eine Chance zugleich dar, da vielfältige Aspekte in den Fokus rücken.

### **Fragen:**

- Welche Rolle spielen Beratung und Coaching in einem professionellen Eingliederungsmanagement?
- Wie kann eine fundierte Herangehensweise zum Erfolg beitragen?
- Wie kann das Spannungsfeld zwischen Freiwilligkeit und Verpflichtung produktiv genutzt werden?
- Wie gelingt die Balance zwischen Fachberatung und psychosozialen Themen in Beratung (und Coaching)?

---

Wenn Eingliederungsmanagement umfassend verstanden wird, nämlich zum einen als betriebliches Eingliederungsmanagement, zum anderen aber auch die berufliche Erst- und Reintegration von erwerbsfähigen Personen mit einbezogen wird, dann hat dies direkte Auswirkungen auf die Betrachtung von Beratung und Coaching in diesem Kontext.

---

**Hörmann, Martina**, Prof. Dr., Dozentin am Institut Beratung, Coaching und Sozialmanagement der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW. Leitung des MAS „Systemisch-lösungsorientierte Kurzzeitberatung und –therapie“. Themenschwerpunkte: Beratung im personalen und organisationalen Kontext.

**Kontakt:** [martina.hoermann@fhnw.ch](mailto:martina.hoermann@fhnw.ch)